

المناع: على إيران التفكير بسياسة تنموية بعيداً عن التوتر الإقليمي



د. عابد الشاذ

شدد مجلس العلاقات الخليجية الدولية «كوغر» على ضرورة أن تستقر المحادثات الجارية بين الأميركيين والإيرانيين حول العراق عن نتائج إيجابية وعملية، لأن «ذلك سينعكس بشكل مباشر على شعب وأمن دول الخليج».

وقال الأمين العام لهيئة الكتاب الصحافيين والمحللين الخليجين والجمعية الخليجية للصحافة وحرية الإعلام د.عابد الشاذ إن «الوقت حان للطرفين الأميركي والإيراني للجلوس على طاولة المفاوضات من أجل البحث عن حلول إيجابية وعملية واقعية فيما يتعلق بالوضع العراقي، لأن الإقليمية والدولية بين طهران والطرفين ستكون له آثار سلبية خطيرة على شعب وأمن دول الخليج». وأكد الشاذ أن الوقت قد حان لأن تفكر إيران جدياً وبشكل عقلاني بالتراجع عن سياسة التوسعية الاقتصادية والبشرية النووي الإيراني..

يقاف ملف صاحب العمل غير الملتزم بأحكام القانون

الشيخ: 21 يوماً أمام أصحاب الأعمال لتحديث بياناتهم وتعديل أوضاعهم

من قبل وكيل وزارة الشؤون الكندي والوكيل المساعد لشؤون العمل د.صالح الشيخ والوكيل المساعد للتخطيط والتطوير الإداري عواطف القحطان بالتنسيق مع محمد الرومي وكيل ديوان الخدمة المدنية فإنها تهيئ بصاحب الأعمال المختصة لاستكمال الأوراق الخاصة بالبيانات المطلوبة وكذلك مراجعة المقر المؤقت للشروع الكائن بمنطقة الجابرية لاستيفاء بياناتهم بعد تحديد موعد المراجعة للمقر المذكور من خلال الاتصال ببرنامج الرد الفوري على الرقم 87722 أو من خلال الموقع الإلكتروني www.mosal.gov.kw. وعلى ضوء ما تقدم أصدر د.صالح الشيخ التعليم الإداري رقم 64/2007 لتوعية أصحاب الأعمال وضرورة الالتزام



محمد الرومي



د.صالح الشيخ

بما تضمنته هذا التعليم من أحكام هذه المهلة فسيتم أياً وقف ملف صاحب العمل غير الملتزم بذلك. وجاء في التعليم: نظراً لما تقوم به وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل بالتعاون والتنسيق المشترك مع ديوان الخدمة المدنية والجهات

الحكومية المعنية بالمشروع التجريبي الخاص بقطاع العمل وبأنه على أحكام المادة 21 من القرار رقم 94/106 وعلى ما تقتضيه مصلحة العمل فقد تقرّر الآتي: على إدارات العمل الالتزام بـ: 1- تسليم المطلوب من البيانات المطلوبة من أصحاب الأعمال أو من يعطّلهم قانوناً باستيفائها وتسجيل استلامها لهذه الظاريف بالحاسب الآلي قبل اعتباراً من 26/5/2006. 2- الاعمال على أصحاب الأعمال أو من يعطّلهم قانوناً بضرورة مراجعة المقر المؤقت للشروع الكائن بمنطقة الجابرية لاستيفاء بياناتهم بعد تحديد موعد المراجعة للمقر المذكور من خلال الاتصال ببرنامج الرد الفوري على الرقم 87722 أو من خلال الموقع الإلكتروني www.mosal.gov.kw. 3- إيقاف ملف صاحب العمل غير الملتزم بالأحكام الواردة بالفقرتين 1، 2 من هذا التعليم تدريجياً وعلى أن يتم إيقاف ملفات أصحاب الأعمال على النحو التالي: أ- وقف الملف برمز 34 وذلك بعدم إضافة عمالة لل ملف بعد مرور 21 يوماً من صدور التعليم. ب- وقف الملف برمز 33 وذلك بعدم التجديد وعدم إضافة عمالة جديدة للملف صاحب العمل بعد 21 يوماً من تاريخ الوقف السابق المحدد بالفقرة (أ). ج- وقف الملف برمز 31 وفقاً شاملاً لجميع الإجراءات بعد 21 يوماً من تاريخ الوقف السابق المحدد بالفقرة (ب). ويجعل هذا التعليم منذ تاريخ صدوره وعلى المختصين تنفيذه كل فيما يخصه.

سحب جوائز مسابقة مركز الطب الإسلامي صباح اليوم



د. حمد العباد

تنظم مركز الطب الإسلامي بالتعاون مع «الأبناء» مسابقة الطب الإسلامي، والتي تناولت مجموعة من الأسئلة المتعلقة بالمركز وتأسيسه والخدمات التي يقدمها. وسيتم سحب جوائز الفائزين في المسابقة اليوم الساعة التاسعة والنصف صباحاً في قاعة الاجتماعات الكبرى بمرکز خالد المرزوق ولؤلؤ النصار للطب الإسلامي الكائن في منطقة الصباح الصحية.

بعد اجتماع وزير الشؤون ورؤساء نقابات القضاء الكلمة الفصل لحل أي خلاف في النقابات



خالد العازمي



بدر البرويج

عقد أمس اجتماع ضم وزير الشؤون الاجتماعية والعمل الشيخ صباح الخالد وكلاً من رئيس الاتحاد العام لعمال الكويت خالد العازمي، ورئيس اتحاد نقابات العاملين بالقضاء الحكومي بدر البرويج، ورئيس اتحاد عمال البترول وصناعة البتر وكيمويات محمد العجمي. وتناول المجتمعون شؤون الحركة النقابية، وما آلت إليه أوضاعها في الآونة الأخيرة. وتم الاتفاق والتأكيد على المواضيع التالية: أولاً: إن النقابات هي منظمات مستقلة ذات شخصية اعتبارية، وفقاً لاتفاقيات العمل العربية والدولية، ولا يصح لأي جهة حكومية كانت أو غير حكومية، أن تتدخل في شؤونها أو أن تفتي بشأنها. ثانياً: أن الرجوع الصالح لحسم أي خلاف أو حل أي إشكال يقع في نقابة من نقابات العاملين في الجهات الحكومية، هو اتحادها المهني، أي اتحاد نقابات العاملين بالقضاء الحكومي. وكذلك الأمر بالنسبة للنقابات في القطاع الأهلي، حيث يكون مرجعها الأساسي هو اتحاد عمال البترول وصناعة البتر وكيمويات. ثالثاً: يشكل الاتحاد العام لعمال الكويت مظلة التنظيمية التي تتشرف على عمل الاتحادين المهنيين وكل النقابات المضممة اليهما أو غيرها، وهو يساعد على إيجاد الحلول الملائمة لكل قضاياها، وبواب الاتحاد العام مفتوحة دائماً لسماع شكاواها ولحل

مشاكلها ضمن الإطار النقابية والتنظيمية، واللوائح الداخلية المعمول بها، وفي حال عدم التوصل إلى الحلول الملائمة ضمن هذا الإطار، يبقى القضاء الكويتي هو المرجعية الصالحة لحل أي خلاف يقع في الحركة النقابية دون تدخل من أي جهة أخرى. رابعاً: يصدر وزير الشؤون الاجتماعية والعمل قراراً وزارياً رسمياً وموقفاً بهذا الشأن، يكون ملزماً لكل الدوائر المعنية في الوزارة، وتزود الجهات النقابية المعنية بنسخة منه. وقد شكر المجتمعون سمو رئيس مجلس الوزراء على توجيهاته السامية بهذا الشأن ومباركته لهذا الاتفاق، ووزير الشؤون الاجتماعية والعمل على موقفه الإيجابية والبناءة تجاه استقلالية الحركة النقابية وعدم التدخل في شؤونها الداخلية. وأكدوا فقتهم بأن هذه المواقف إنما تدل على حرص سمو رئيس مجلس الوزراء والوزير على صيانة الحركة النقابية الكويتية، وتقديرهما لدورها الوطني المميز الذي تلعبه على الصعيد الداخلي، وفي المستويين العربي والدولي، كما أكدوا أيضاً على أن ما تم الاتفاق عليه في هذا الاجتماع سيكون له أكبر الأثر في تحسين البلاد أي نوع من الأبحاث التي قد تتعرض لها من قبل منظمات العمل العربية والدولية، ويساهم بالتالي في رفع اسم الكويت الحضارية، بين الدول المتقدمة، الحضارية، الراقية والمتطورة.