

الخرافي استقبل سفراء فرنسا وألمانيا الاتحادية وپولندا



الخرافي يستقبل السفير الألماني

استقبل رئيس مجلس الأمة جاسم الخرافي في مكتبه امس سفير جمهورية فرنسا لدى الكويت جان رينسي جيان وتم في هذا اللقاء بحث العلاقات المشتركة بين الدولتين والعمل على تطويرها. كما استقبل الخرافي سفير جمهورية ألمانيا الاتحادية لدى الكويت د. ميشائيل فويس، وتم في هذا اللقاء بحث العلاقات الثنائية بين البلدين الصديقين وتعزيز العلاقات البرلمانية بين مجلس الأمة والبروندستاج الألماني. واستقبل الخرافي سفير جمهورية بولندا في الكويت يانوش شفيدو، وتم في هذا اللقاء بحث

السعدون: رفع رأسمال صندوق التنمية إلى 10 مليارات دينار

العربي. وقال: نحن لم نؤثر على امكانات الصندوق ولا موارد، مشيراً الى ان الحكومة امام امتحان الآن في كيفية تقديم القروض المسيرة للشركات. ولاحظ السعدون تسارعا غير عادي في طرح مشروع محطة الزور من قبل وزارة الكهرباء التي تتجاهل الخطة الإنمائية، والمقترحات النيابية المعروضة على المجلس في شأن تأسيس محطات الكهرباء، مشددا على عدم رضوخ الحكومة لأصحاب المصالح الذين يستعجلون تأسيس محطات الكهرباء والمصفاة الرابعة. ورأى ان على الحكومة مسؤوليات أخرى مرتبطة بتنفيذ الخطة، كتوحيد صيغة العقود، لافتا الى معلومات لديه بوجود توجه حكومي تدرسه الفتوى والتشريع في هذا الشأن.



أحمد السعدون

وتطرق السعدون الى موضوع الكوادر والموقف الحكومي منها، مؤكدا ان الحكومة هي سبب الأوضاع المرتبطة بالكوادر وتداعياتها على الموظفين، معربا عن استغرابه من رفض الحكومة كل مقترحات الكوادر وتعمد القوانين ذات الصلة بها بحجة قيام مجلس الخدمة المدنية بدراسة 37 كادرا معروضة عليه. وأكد السعدون انه سيوافق على كل الكوادر لكنه ربط هذه الموافقة باقتراح بقانون أعده امس في شأن مرتبات الموظفين الكويتيين في القطاع الحكومي يقضي بمساواة رواتبهم اذا ما كانت المؤهلات وسنوات الخبرة متطابقة لأي موظف مع نظيره في جهات حكومية أخرى.

أكد النائب أحمد السعدون ان الفرصة مواتية امام الحكومة لتنفيذ الخطة الإنمائية التي أقرها مجلس الأمة اخيرا، مشترطا لنجاح الحكومة في تنفيذ الخطة عدم الرضوخ لأصحاب المصالح الذين يسعون للتأثير على القرار الحكومي. وأضاف في مؤتمر صحفي عقده بمقر للجنة الإسكانية البرلمانية ظهر امس ان الحكومة قادرة على تنفيذ ما ورد في «الخطة» من مشاريع، بعد اتخاذ بعض الإجراءات المساندة، واختيار العناصر الكويتية الكفوة المؤهلة للتعامل مع هذه المشاريع. وأوضح ان الإختلاف الجوهرى في الخطة الصادرة بالقانون 2010/9 يتمثل في التقيد بالنهج، مشيراً الى ان الحكومة لم تتحدث عن مجموعة مشاريع ستقوم بتنفيذها كما في الخطط السابقة، بل تم وضع آلية لتنفيذ المشاريع من خلال الشركات المساهمة، والتسهيلات التي ينظمها القانون رقم 49 لسنة 1966.

وبين السعدون انه وبعد الدراسة المستفيضة لضمان نجاح «الخطة»، رأينا ان الحل الأمثل يتمثل في زيادة رأسمال صندوق التنمية من ملياري دينار الى عشرة مليارات دينار، على ان يتم تخصيص هذه الزيادة (8 مليارات) بالكامل لتقديم تسهيلات للشركات التي سيتم تأسيسها وفقا للقانون 2010/9، أو القانون رقم 45 لسنة 2007 في شأن البيوت منخفضة التكاليف، وقانون المستودعات العامة.

تؤخذ المبالغ من الاحتياطي العام للدولة

زيادة مرتبات جميع الموظفين الكويتيين

قدم النائب احمد السعدون اقتراحا بقانون بشأن مرتبات الموظفين الكويتيين.

المادة الاولى

في تطبيق احكام هذا القانون، يقصد بالكلمات والعبارات التالية المعنى المبين قرين كل منها.

- 1- الجهات الحكومية: الجهات الحكومية كما عرفتھا المادة الثانية من قانون الخدمة المدنية وكذلك الجهات ذات الميزانيات المستقلة.
- 2- المرتب: الشامل الذي يتقاضاه الموظف شهريا.
- 3- النظام الوظيفي الخاص: النظام الذي يضع للعاملين بإحدى الجهات الحكومية معاملة مالية خاصة من حيث المرتب.

المادة الثانية

تزداد مرتبات جميع الموظفين الكويتيين بالجهات التي تسري على العاملين بها احكام قانون الخدمة المدنية ونظام الخدمة المدنية وجدول المرتبات الملحق به، ولا يخضعون لنظم وظيفية خاصة، بحيث يتساوى مرتب كل منهم مع متوسط المرتبات التي يحصل عليها نظراؤهم في الجهات الحكومية التي يخضع العاملون بها كلهم او بعضهم لائتمة وظيفية خاصة. ويسري حكم الفقرة السابقة على من يخضع لنظام وظيفي خاص اذا كان المرتب الذي يتقاضاه يقل عن المتوسط المنصوص عليه في الفقرة السابقة.

المادة الثالثة

اعتبارا من تاريخ العمل بهذا القانون، لا يجوز اصدار اي نظام خاص بالمرتبات للعاملين بالجهات الحكومية، كما لا يجوز تقرير اي اضافة الى المرتب ايا كانت تسميتها إلا بقانون.

المادة الرابعة

يصدر مجلس الوزراء بعد اخذ رأي مجلس الخدمة المدنية، القرارات اللازمة لتنفيذ احكام هذا القانون وذلك خلال ثلاثة اشهر من تاريخ العمل به.

المادة الخامسة

تؤخذ المبالغ اللازمة لتنفيذ احكام هذا القانون من الاحتياطي العام للدولة.

المادة السادسة

يلغى كل حكم يتعارض مع احكام هذا القانون.

نص الاقتراح بخصوص تنظيم الصندوق الكويتي للتنمية الاقتصادية العربية

مادة رابعة:

«يجوز للصندوق ان يقتصر ان يصدر سندات في حدود مثل رأسماله مضافا اليه الاحتياطي، وذلك بالشروط والأوضاع التي يقرها رئيس مجلس الوزراء بناء على اقتراح مجلس الإدارة، على ان تخصص 60% من قيمة القرض أو السندات لأغراض الفقرة الثالثة من المادة الثانية من هذا القانون.»

مادة ثانية

تضاف الى المادة الثانية من القانون رقم 25 لسنة 1974 المشار اليه فقرتان جديدتان (ثالثة ورابعة) نصهما كالتالي: «ويدخل كذلك في أغراضه تقديم القروض لشركات المساهمة الكويتية التي تؤسسها الدولة وتطرح نسبة من أسهمها للبيع في المزاة العلني في سوق الكويت للأوراق المالية بعد العمل بحكم هذه الفقرة وتساهم الحكومة والجهات التابعة لها بنسبة من أسهمها أو بغير هذه المساهمة مع تخصيص باقي الاسهم للاكتتاب العام لجميع الكويتيين. وتقدم القروض لهذه الشركات وفقا لأحكام الفقرة التالية»، «وتتولى الجهة الحكومية المكلفة بتأسيس الشركة بالتنسيق مع الصندوق تحديد قيمة القرض ونسبته الى رأسمال الشركة في دراسة الجدوى الاقتصادية للمشروع، مع بيان شروط منح القرض وفترة سداده على ان يتم ذلك قبل طرح النسبة المقررة من أسهم الشركة للبيع في المزاة العلني. ولا يجوز بعد ترسية المزاة تعديل أي من هذه الشروط. ويعتبر باطلا بطلانا مطلقا كل قرض يقدم وكل اجراء يتخذ بالمخالفة لأحكام الفقرتين الثالثة والرابعة من هذه المادة.»

قدم النواب أحمد السعدون ومسلم البراك وخالد الطحوس ودحسن جوهر وعلي الدقباسي اقتراحا بشأن تعديل قانون «تنظيم الصندوق الكويتي للتنمية الاقتصادية العربية».

مادة أولى

تستبدل بنصوص كل من الفقرة الثانية من المادة الثانية والمادتين الثالثة والرابعة من القانون رقم 25 لسنة 1974 المشار اليه النصوص التالية:

«كما يدخل في أغراضه تقديم القروض للوزارات والمؤسسات العامة القائمة على تنفيذ مشروعات الرعاية السكنية بالكويت وكل ما يرتبط بها من بنية أساسية وخدمات رئيسية ومرافق عامة، على ألا يجاوز رصيد هذه القروض في أي وقت 10% من رأسمال الصندوق. وتتمتع هذه القروض وفقا للإجراءات السارية في شأن القروض التي يقدمها الصندوق للدول الأخرى.»

«يكون رأسمال الصندوق عشرة آلاف مليون دينار كويتي»، «وتتولى الجهة الحكومية المكلفة بتأسيس الشركة بالتنسيق مع الصندوق تحديد قيمة القرض ونسبته الى رأسمال الشركة في دراسة الجدوى الاقتصادية للمشروع، مع بيان شروط منح القرض وفترة سداده على ان يتم ذلك قبل طرح النسبة المقررة من أسهم الشركة للبيع في المزاة العلني. ولا يجوز بعد ترسية المزاة تعديل أي من هذه الشروط. ويعتبر باطلا بطلانا مطلقا كل قرض يقدم وكل اجراء يتخذ بالمخالفة لأحكام الفقرتين الثالثة والرابعة من هذه المادة.»

«يكون رأسمال الصندوق عشرة آلاف مليون دينار كويتي»، «وتتولى الجهة الحكومية المكلفة بتأسيس الشركة بالتنسيق مع الصندوق تحديد قيمة القرض ونسبته الى رأسمال الشركة في دراسة الجدوى الاقتصادية للمشروع، مع بيان شروط منح القرض وفترة سداده على ان يتم ذلك قبل طرح النسبة المقررة من أسهم الشركة للبيع في المزاة العلني. ولا يجوز بعد ترسية المزاة تعديل أي من هذه الشروط. ويعتبر باطلا بطلانا مطلقا كل قرض يقدم وكل اجراء يتخذ بالمخالفة لأحكام الفقرتين الثالثة والرابعة من هذه المادة.»

أبورية: وزير الدفاع لا يملك القرار في وزارته وأوامره لا تنفذ



د.ضيف الله أبورية

استغرب النائب د.ضيف الله أبورية من التضارب في القرارات بين وزير الدفاع والعاملين تحت امرته، متسائلا: هل يملك الوزير القرار في وزارته أم ان هناك من يعمل في وزارة الدفاع ولديه القدرة على إلغاء قرارات الوزير؟ وأضاف أبورية ان وزير الدفاع أصدر قرارا بالتمديد للعسكريين «البدون» والخليجيين العاملين في الجيش الكويتي ممن بلغوا السن القانونية وفوجئ هؤلاء العسكريون بعد ان استبشروا خيرا بانهم قد تم تسريحهم من الخدمة، علما ان غالبية هؤلاء العسكريين هم ممن شاركوا في حرب تحرير الكويت، فهل هذا جزء من ضحي روحه فداء للكويت؟ واختتم أبورية تصريحه، معربا عن استيائه مما يحصل في وزارة الدفاع، متسائلا: من يملك القرار داخل وزارة الدفاع، هل هو الوزير الذي يصدر قرارات لا تنفذ ولا يؤخذ بها، أم ان هناك مراكز قوى داخل الوزارة هي من تدير الوزارة حسب أهوائها وتوجهاتها بعيدا عن توجهات الوزير؟

هايف لوزير الداخلية: هل هناك لائحة تنظم دورة تنمية المهارات القيادية؟



محمد هايف

وجه النائب محمد هايف سؤالا لوزير الداخلية الشيخ جابر الخالد جاء فيه: نص الدستور على كفاءة العدل والمساواة وتكافؤ الفرص، كما قضى بأن الوظائف العامة خدمة وطنية تناط بالقياديين بها، ويستهدف موظفو الدولة في أداء وظائفهم المختصة العامة، ونص كذلك على أن الناس متساوون لدى القانون في الحقوق والواجبات العامة، مضيفا: هذا وحدد قانون الشرطة الرتب العسكرية لضباط الشرطة حسب التسلسل العسكري ثم نص على أن «يخضع رجال الشرطة ذوو الرتب الأقل لذوي الرتب الأعلى، فإذا تساوت الرتب خضع الأحدث في الرتبة للأقدم فيها». وقال: وقضى مرسوم إنشاء وزارة الداخلية على اختصاص وزارة الداخلية بإعداد قوة الشرطة والأمن العام وتأمين قيامها بواجباتها. مضيفا: وبمناسبة عقد كلية الأمن الوطني لدورة تنمية المهارات القيادية الأولى والاستعداد لعقد الدورة الثانية

وجه النائب محمد هايف سؤالا لوزير الداخلية الشيخ جابر الخالد جاء فيه: نص الدستور على كفاءة العدل والمساواة وتكافؤ الفرص، كما قضى بأن الوظائف العامة خدمة وطنية تناط بالقياديين بها، ويستهدف موظفو الدولة في أداء وظائفهم المختصة العامة، ونص كذلك على أن الناس متساوون لدى القانون في الحقوق والواجبات العامة، مضيفا: هذا وحدد قانون الشرطة الرتب العسكرية لضباط الشرطة حسب التسلسل العسكري ثم نص على أن «يخضع رجال الشرطة ذوو الرتب الأقل لذوي الرتب الأعلى، فإذا تساوت الرتب خضع الأحدث في الرتبة للأقدم فيها». وقال: وقضى مرسوم إنشاء وزارة الداخلية على اختصاص وزارة الداخلية بإعداد قوة الشرطة والأمن العام وتأمين قيامها بواجباتها. مضيفا: وبمناسبة عقد كلية الأمن الوطني لدورة تنمية المهارات القيادية الأولى والاستعداد لعقد الدورة الثانية

Professionals in the field of Holistic Medicine Center
Welcome to apply

Required Male or Female

1- Bilingual Assistant to General Manager
2- Bilingual Secretaries

Please apply to:
holistickwt@gmail.com

مطلوب لشركة إعلامية

مدير مالي

1. لا يقل سنه عن 40 سنة.
2. أن يكون لديه مؤهل محاسبي جامعي ويجيد اللغة الإنجليزية محادثة وكتابة واستخدام الكمبيوتر.
3. أن يكون لديه خبرة لا تقل عن 15 سنة في الإدارة المالية.
4. أن يكون لديه الاستعداد للتفرغ الكامل للعمل.
5. لديه رخصة قيادة صالحة.

محاسب

1. لا يقل سنه عن 25 سنة.
2. أن يكون لديه مؤهل محاسبي جامعي ويجيد اللغة الإنجليزية محادثة وكتابة واستخدام الكمبيوتر.
3. لديه خبرة ثلاث سنوات في المحاسبة والقدرة على استخدام الكمبيوتر.
4. أن يكون لديه الاستعداد للتفرغ الكامل للعمل.
5. لديه رخصة قيادة صالحة.

سكرتير تنفيذي / مدير مكتب

1. لا يقل سنه عن 30 سنة.
2. لديه مؤهل جامعي (علوم الإدارة) ويجيد اللغة الإنجليزية محادثة وكتابة واستخدام الكمبيوتر.
3. لديه خبرة لا تقل عن 5 سنوات / 10 سنوات.
4. يتمتع باللباقة وحسن التصرف.
5. لديه رخصة قيادة صالحة.

مهندس كمبيوتر وشبكات (IT)

1. متخصص في إدارة المواقع الالكترونية وتصميمها وجديدها وتطويرها بأحدث النظم والبرامج الحديثة.
2. لا يقل سنه عن 25 سنة.
3. لديه مؤهل جامعي (هندسة كمبيوتر) ويجيد اللغة الإنجليزية محادثة وكتابة.
4. لديه خبرة لا تقل عن 5 سنوات.
5. لديه رخصة قيادة صالحة.
6. أن يكون لديه الاستعداد للتفرغ الكامل للعمل.

ترسل السيرة الذاتية مع صورة شخصية على الإيميل التالي
kuwaitmedia2010@gmail.com

المسلم يرفض السماح للعماله بتلقي العلاج في مركز مناحي الصحي



د.فيصل المسلم

كشف النائب د.فيصل المسلم انه اجتمع مع المسؤولين في وزارة الصحة الذين قطعوا معه وعدا قيسل عام ونصف العام يجعل مستوصف خيطان القديم للعماله فقط، وطلبوا مهلة حتى الانتهاء من مركز مناحي العصيمي الصحي.

وقال المسلم لصفي تصريح للصحافيين: قبل ايام افتتح مركز العصيمي الصحي، ونشكر المتبرعين، ولكن ما دعانا الى الاستغراب ان الخدمات كافة نقلت الى المركز، وان العماله ايضا تتلقى العلاج في هذا المركز خلاف ما جرى الاتفاق عليه مع وزير الصحة الاسبق علي العجمي ووكيل الوزارة د.يوسف الدويري، ومدير المنطقة الصحية السابق علي الفوديري، ومن المؤلم ان تسير الأمور بهذا الشكل، ونحن لن نقبل به، وكلنا ثقة بأن د.هلال السايير ليس على علم بهذا الأمر، ولا يرضيه ان يكون هناك تجاوز على الاتفاق الرسمي الذي حصل مع المسؤولين في وزارة الصحة.

وقال المسلم: انني اتصلت بقيس الدويري، وسنعد اجتماعا لمعالجة الأمر، فمن غير المنطقي انه بعد طول هذه المعاناة والانتظار في منطقة خيطان، ان يأتي الأمر مكرسا للمعاناة، علما ان مستوصف خيطان القديم كان لا يدخله العزاب بقرار رسمي من المسؤولين في الصحة على مدى حكومات متعاقبة، ونامل من وزير الصحة والوكيل د.ابراهيم العبدلهادي انصاف أهل خيطان، خصوصا ان القطاع الصحي هو المخفف عن آلام الناس.»

ودعا المسلم الى «الإسراع في إصلاح الخلل والاعوجاج الذي لحق الأذى بأهالي خيطان الذين ظلوا وعلى مدى العقود الماضية يعانون من وجود العزاب بين ظهرانيهم.»